

**ПРОБЛЕМЫ, СВЯЗАННЫЕ С ДЕФИЦИТОМ  
ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И РАБОЧИХ В  
НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**Тучков Никита Александрович**

*учащийся 2 курса*

*Академический Лицей Филиала Российского Государственного Университета  
(НИУ) нефти и газа имени И. М. Губкина в городе Ташкенте*

*Научный руководитель: старший преподаватель информатики и информационных  
технологий Академического лицея Филиала Российского Государственного  
Университета (НИУ) нефти и газа имени И. М. Губкина в городе Ташкенте*

**Ниязова Фарид Турсуновна**

**PROBLEMS RELATED TO THE SHORTAGE OF HIGHLY QUALIFIED  
SPECIALISTS AND WORKERS IN THE OIL INDUSTRY**

**Tuchkov Nikita Alexandrovich**

*Student*

*Academic lyceum branch of RSU of oil and gas named after Gubkin in Tashkent*

*Scientific supervisor: Farida Tursunovna Niyazova, Senior Lecturer in Computer Science  
and Information Technology at the Academic Lyceum of the Gubkin Branch of the Russian  
State University of Oil and Gas in Tashkent*

**Аннотация:** *Нефтяная промышленность, как одна из ключевых и одновременно сложных отраслей мировой экономики по добыче, продаже, транспортировке полезного природного сырья – нефти и нефтепродуктов, сталкивается с серьезной проблемой нехватки квалифицированных специалистов и рабочих. Эта проблема имеет множество аспектов и последствий, которые необходимо учитывать для ее эффективного решения.*

**Annotation:** *The oil industry, as one of the key and at the same time complex sectors of the global economy for the extraction, sale, and transportation of useful natural raw materials – oil and petroleum products, is facing a serious shortage of qualified specialists and workers. This problem has many aspects and consequences that must be taken into account in order to solve it effectively.*

**Ключевые Слова:** *Дефицит квалифицированных кадров, экономическая обстановка, совершенствование, стратегический подход, повышение квалификации, конкурентоспособность.*

**Keywords:** *Shortage of qualified personnel, economic situation, improvement, strategic approach, professional development, competitiveness. an effective solution.*

## ПОЯВЛЕНИЕ ДЕФИЦИТА КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В КОМПАНИЯХ.

Стоит сказать о том, что вообще из себя представляет нефтяная промышленность. Нефтяная промышленность – важная отрасль экономики всех государств по добыче, продаже, транспортировке полезного природного сырья – нефти и нефтепродуктов. К это также относятся такие отрасли как геофизика, бурение и производства нефтяного оборудования по ее добыче и транспортировке. И тут мы сразу замечаем одну из проблем нехватки рабочих – это, сложность понимания и высокая ответственность за работу. Студент, после окончания университета, сразу начнет метить на место начальника при этом забывая, что место начальника достается через кропотливый труд и принятие такой ноши как ответственность. И с ней мало кто может справиться. Также в дефиците играет важную роль, экономическая обстановка, которая может привести к оттоку специалистов в более развитые страны (то есть к миграции), увеличение уровня образования, приводящие к сложным требованиям получения квалификации и создающий барьеры по принятию на работу, а также старение населения, уменьшая количество работающих людей в старших возрастных группах.

Последствия дефицита квалифицированных кадров приводит к колоссальным последствиям и вот какие последствия экономические эксперты подмечают чаще всего:

1. Снижение конкурентоспособности компаний: при отсутствии грамотных специалистов, компании будут вести разрушительную политику по отношению к имеющимся рабочим, вытекая в следующее последствие;

2. Увеличение нагрузки на существующий персонал: начальство компании для получения максимальной прибыли будет использовать имеющиеся ресурсы (то есть рабочих), давая несоразмерную нагрузку на персонал;

3. Рост заработных плат для привлечения нужных специалистов: компания будет пользоваться для привлечения нужных специалистов и имеющихся рабочих, будет поднимать рост заработных плат, тем самым компенсируя нагрузку в компании.

Это приводит нас к тому, что наша страна не может предоставить нужную экономическую и социальную стабильность для роста квалифицированных специалистов и рабочих.

Решения проблемы дефицита кадров.

В решении этой проблемы можно обратиться к идеям Карла Маркса, в частности, Маркс подчеркивал, что с развитием технологий промышленности растёт потребность в квалифицированных работниках, способных управлять сложным оборудованием и решать сложные производственные задачи. И в этом больше всего заинтересованы компании. И в решении этих вопросов, прочитав работы экономических экспертов в области нефтедобычи, я выделил несколько рекомендаций, которыми пользуются наши иностранные партнеры такие как Российская Федерация, Китай, С.Ш.А. и многие другие.

Повышение квалификации существующих сотрудников, совершенствование и изменение образования: повышение квалификации сотрудников приводит к росту

профессионализма сотрудников, увеличению дохода компании, повышению конкурентоспособности. Совершенствование и изменение образования приведет к повышению качества рабочей силы, развитию инновационных идей, социальной мобильности и т.д.

Привлечение молодёжи через стажировки, программы обучения и партнёрства с учебными заведениями: это даст первый практический опыт, который сложно получить в учебном заведении, снижению уровня безработицы среди молодежи, социальную стабильность и профессиональное развитие.

Гибкие условия труда, предложение удалённой работы: это позволит сотрудникам лучше совмещать работу с семьей или хобби, снижает затраты как для рабочего, так и для работодателей, расширению географии найма, повышению занятости. Но без балансировки это может привести к проблемам с коммуникацией и ощущением изоляции для рабочего, а для работодателя сложность с контролем сотрудников и рискам информативной безопасности.

Привлечение иностранных специалистов через программы для привлечения иностранных работников: это может привести к притоку квалифицированных кадров, к экономическому росту страны, обменом знаний и опыта рабочих кадров, к культурному обогащению общества.

Дефицит высококвалифицированных специалистов и рабочих является серьёзной проблемой, которая влияет на развитие компаний и экономики в целом. Однако благодаря стратегическому подходу, направленному на обучение и привлечение новых специалистов, можно преодолеть негативные последствия и создать условия для устойчивого развития.

#### ЛИТЕРАТУРА:

1. Маркс К. Капитал. Т. 1: ООО «Издательство АСТ»; Москва; 2001 ISBN 966-03-1383-7
2. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан, от 16.07.2024 г. № 426 <https://lex.uz/ru/docs/7022146>
3. “Углубленное исследование совместного развертывания инфраструктуры ИКТ с дорожно-транспортной и энергетической инфраструктурой в Узбекистане”. Серия рабочих документов Технической экспертной группы по развертыванию инфраструктуры (ТЭГРИ). Организация Объединенных Наций ESCAP / 5-WP / 111 (Бангкок. ЭСКАТО, Отдел информационно-коммуникационных технологий и снижения риска бедствий, 2025 г.)
4. Innovative achievements in science 2025: a collection scientific works of the International scientific conference (27th May, 2025) – Chelyabinsk, Russia : "CESS", 2025. Part 41, Issue 1 – 165p.
5. Прогнозирование потребности в квалифицированных кадрах на примере нефтегазовой отрасли. О.В. Будзинская. РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина, Москва, Россия

<https://orcid.org/0000-0003-2922-0800> статьи "Информационно аналитического центра нефти и газа"

### LITERATURE:

1. К. Marx. Kapital. Vol. 1: AST Publishing House, LLC; Moscow; 2001 ISBN 966-03-1383-7  
2. Resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan, dated 07/16/2024, No. 426 <https://lex.uz/ru/docs/7022146>

3. "In-depth study of the joint deployment of ICT infrastructure with road transport and energy infrastructure in Uzbekistan." A series of working papers from the Technical Expert Group on Infrastructure Deployment (TEGRI). United Nations ESCAP/5-WP/111 (Bangkok. ESCAP, Department of Information and Communication Technologies and Disaster Risk Reduction, 2025)

4. Innovative achievements in science 2025: a collection scientific works of the International scientific conference (27th May, 2025) – Chelyabinsk, Russia : "CESS", 2025. Part 41, Issue 1 – 165p.

5. Forecasting the need for qualified personnel on the example of the oil and gas industry. O.V. Budzinskaya. Gubkin Russian State University of Oil and Gas, Moscow, Russia <https://orcid.org/0000-0003-2922-0800> articles of the Oil and Gas Information and Analytical Center