

## ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В УЗБЕКИСТАНЕ

Рахимова Дилнора Баходиржоновна  
Кудратова Феруза Жахонгировна  
Самадов Азизбек Шухратович

*Ташкентский государственный экономический университет Студенты 2  
курса, факультет Бухгалтерский учёт Ташкент, Узбекистан*

**Аннотация:** В статье рассматриваются тенденции и особенности динамики заработной платы в Республике Узбекистан. Анализируются ключевые факторы, влияющие на уровень доходов населения, включая экономические реформы, инфляционные процессы, состояние рынка труда и развитие частного сектора. Особое внимание уделено региональным различиям, соотношению заработной платы в государственном и частном секторах, а также гендерным аспектам оплаты труда. Проведено сравнение с показателями соседних стран Центральной Азии. Анализирована динамика средней номинальной заработной платы в Республике Узбекистан с 2021 по 2025 года. Также проведен анализ, проведенный Всемирным Банком по показывающий заложенное Узбекистаном прочной основы для дальнейшего продвижения гендерного равенства. В заключение даны рекомендации по совершенствованию системы оплаты труда и повышению реальных доходов населения.

**Ключевые слова:** Узбекистан, заработная плата, рынок труда, доходы населения, экономические реформы, динамика заработной платы, экономические последствия гендерного равенства, инфляция, региональные различия, частный сектор.

**Annotation:** The article examines the trends and dynamics of wages in the Republic of Uzbekistan. It analyzes the main factors influencing income levels, including economic reforms, inflation, labor market conditions, and the development of the private sector. Special attention is paid to regional disparities, the wage gap between public and private sectors, and gender aspects of remuneration. A comparative analysis with neighboring Central Asian countries is provided. The dynamics of the average nominal wage in the Republic of Uzbekistan from 2021 to 2025 have been analyzed. In addition, an analysis conducted by the World Bank demonstrates that Uzbekistan has established a solid foundation for the further advancement of gender equality. The paper concludes with recommendations for improving the wage system and increasing real household incomes.

**Keywords:** Uzbekistan, wages, labor market, income, economic reforms, inflation, regional disparities, private sector.

## ВВЕДЕНИЕ

Заработная плата играет ключевую роль в распределении национального дохода и является важнейшим фактором, влияющим на социально-экономическое положение населения.

Она не только отражает уровень жизни и покупательную способность граждан, но и служит индикатором состояния рынка труда, эффективности экономики и социальной справедливости в обществе. В последние годы в Узбекистане наблюдаются значительные изменения как в экономике, так и в социальной сфере, что требует особого внимания к вопросам, связанным с заработной платой.

Труд рабочих может быть оплачен в денежной и неденежной форме. При том неденежная форма заработка не может составлять более чем 20% начисленной зп. Оплата остатка производится деньгами.

Сегодня система оплаты труда (СОТ) основывается на тарифной модели (зарплаты дифференцируются при помощи тарифов, которые устанавливаются с учетом трудовых условий, интенсивности и сложности.

Тарифной СОТ определяется показатель зп исходя из сложности реализуемой работы, ее условий и особенностей.<sup>1</sup>

Средняя заработная плата по регионам Узбекистана

Регион	Средняя заработная плата (тыс. сўм)	Темпы роста, %
Ташкент	9 889,1	22,7
Навоийская область	7 330,9	12,6
Ташкентская область	5 435,6	14,3
Андижанская область	4 874,5	11,0
Бухарская область	4 763,9	18,5
Хорезмская область	4 580,2	14,3
Республика Каракалпакстан	4 672,1	15,0
Сырдарьинская область	4 662,3	18,5
Джизакская область	4 370,1	17,4
Самаркандская область	4 353,1	17,6
Наманганская область	4 276,9	16,1
Сурхандарьинская область	4 209,1	19,1
Ферганская область	4 203,0	13,7
Кашкадарьинская область	4 079,8	13,7
Республика Узбекистан (в среднем)	5 796,1	18,0 <sup>2</sup>

Переход к рыночным отношениям, либерализация валютной и налоговой систем, а также развитие частного предпринимательства и привлечение иностранных инвестиций оказывают комплексное влияние на формирование заработной платы.

<sup>1</sup> Заработная плата в Узбекистане: формы, виды, минимальный размер 31 марта 2023. URL: <https://www.kadry.uz/amp/article/631> (дата обращения 22.10. 20225)

<sup>2</sup> <https://www.gazeta.uz/ru/2025/04/29/wages/>

В этой связи государство активно пересматривает механизмы регулирования доходов, стремясь повысить уровень благосостояния населения и стимулировать трудовую активность.

Цель данной статьи заключается в том, чтобы исследовать текущее состояние заработной платы в Узбекистане, выявить ключевые тенденции её динамики, а также рассмотреть проблемы и пути совершенствования системы оплаты труда с учётом национальных приоритетов развития.

Заработная плата в Узбекистане формируется в условиях активных экономических преобразований. За последние несколько лет темпы экономического роста страны остаются устойчивыми, что позволяет правительству уделять особое внимание увеличению доходов населения. Государственная политика нацелена на постепенное повышение минимальной заработной платы, а также на увеличение зарплаток работников бюджетной сферы. Кроме того, создаются условия для роста доходов в частном секторе.

Одним из важных инструментов, способствующих этому процессу, становится переход к более прозрачной налоговой системе. Упрощение процедур трудоустройства и повышение роли коллективных договоров между работодателями и сотрудниками также играют значительную роль в формировании заработной платы. Однако следует отметить, что уровень заработной платы остаётся неоднородным по отраслям. В таких секторах, как промышленность, строительство, банковское дело и телекоммуникации, доходы значительно выше, чем в образовании, здравоохранении и сельском хозяйстве. Это можно объяснить различием в уровне капитализации отраслей, а также разной степенью участия государства в регулировании зарплаток.

В Узбекистане в структуре баланса денежных доходов населения отчетливо прослеживается тенденция: если раньше основным источником дохода населения была заработная плата, то сейчас все весомым становятся доходы от предпринимательства. Если по сравнению с 2000 годом реальные доходы на душу населения выросли в 8,6 раза, то за последние 16 лет доля доходов от предпринимательской деятельности и собственности, включая доходы от сельского хозяйства, в совокупном доходе домохозяйств выросла более чем в четыре раза. При этом по уровню социального благосостояния, включая продолжительность жизни, благополучие семьи, низкую безработицу, доступ к социальной инфраструктуре, Узбекистан в мировом сообществе устойчиво занимает одно из высоких мест.<sup>3</sup>

Динамика заработной платы в стране демонстрирует постепенный рост номинальных показателей, однако реальная заработная плата, которая учитывает инфляцию, не всегда показывает столь же оптимистичные результаты. Это связано с тем, что уровень инфляции в последние годы также

---

<sup>3</sup> ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ И РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА В УЗБЕКИСТАНЕ URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/perspektivy-razvitiya-i-regulirovanie-rynka-truda-v-uzbekistane/viewer> (дата обращения 23.10.2025)

остаётся высоким, что в свою очередь влияет на покупательную способность граждан. Таким образом, даже при увеличении номинальной заработной платы, реальное благосостояние населения может не расти пропорционально.

В Узбекистане со следующего года будет внедрен принципиально новый механизм разработки законодательных актов, касающихся минимального размера оплаты труда. К этому процессу будет привлечена Республиканская трехсторонняя комиссия по социально-трудовым вопросам, о чем стало известно после встречи президента Шавката Мирзиёева с представителями профсоюзного движения страны. Данная инициатива знаменует собой отход от прежней практики, когда вопросы установления минимальной заработной платы зачастую решались на основе расчетов и предложений исключительно государственных органов. Теперь же, в состав структуры, которая будет заниматься этими вопросами, войдут на паритетных началах ключевые социальные партнеры: Федерация профсоюзов, Конфедерация работодателей и Министерство занятости и сокращения бедности. Такой трехсторонний формат призван обеспечить сбалансированный и гарантированный подход к защите интересов работников.<sup>4</sup>

Структура заработной платы в Узбекистане также отличается по различным секторам экономики. В частности, в высокотехнологичных отраслях, таких как информационные технологии и телекоммуникации, заработные платы значительно выше, чем в традиционных секторах, таких как сельское хозяйство. Это создаёт неравенство в доходах и может привести к социальной напряжённости. Для улучшения ситуации необходимо разработать стратегии, которые бы способствовали более равномерному распределению доходов и повышению уровня жизни в менее развитых секторах. Несмотря на положительные изменения в сфере заработной платы, существуют и серьёзные проблемы, требующие решения. Одной из главных проблем является отсутствие прозрачности в системе оплаты труда, что приводит к неравномерному распределению доходов и коррупционным схемам. Необходимы меры по улучшению контроля за выплатами заработной платы и внедрению более строгих норм и правил в этой области.

Другой важной проблемой является недостаточная защита прав работников. В некоторых отраслях наблюдаются случаи нарушений трудовых прав, таких как задержка выплат заработной платы, отсутствие социальных гарантий и прав на отдых.

Для решения этих вопросов необходимо усилить работу профсоюзов и других организаций, защищающих права работников, а также разработать более эффективные механизмы контроля за соблюдением трудового законодательства.

---

<sup>4</sup> В Узбекистане реформируют систему установления минимальной зарплаты 17.10.2025. URL: <https://upl.uz/economy/56986-news.html> (дата обращения 22.10.2025)

Рассмотрим основные характеристики рынка труда Узбекистана. Почти половина рабочей силы Узбекистана приходится на молодежь, что открывает значительные возможности для развития и укрепления экономики страны.

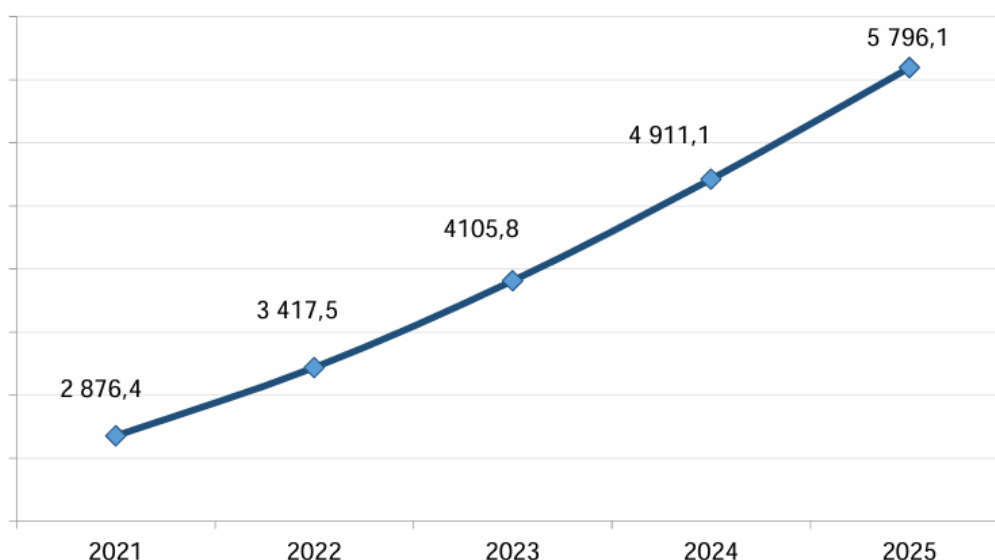
Однако трудовые ресурсы распределены неравномерно, ведя к значительным проблемам с трудоустройством в отдельных областях. Вопросы качества трудовых ресурсов, их соответствия культурным и религиозным особенностям, а также мотивации к труду на производственных предприятиях остаются нерешенными.

Законодательство поддерживает равенство всех форм собственности и предоставляет право гражданам не работать, не влекущее за собой юридические последствия, при этом стимулируя предпринимательскую

активность через государственные субсидии.<sup>5</sup>

Предпринимательство играет ключевую роль в создании рабочих мест и стимулировании экономического роста. Оно способствует диверсификации экономики, внедрению инноваций и развитию новых отраслей. Новые и расширяющиеся предприятия требуют рабочей силы, что напрямую снижает уровень безработицы. Предпринимательская активность также может вести к созданию косвенных рабочих мест через цепочки поставок и увеличивает спрос на услуги. Кроме того, успешное предпринимательство может улучшить качество рабочих мест, повысить доходы и улучшить жизненный уровень населения.<sup>6</sup>

Динамика средней номинальной начисленной заработной платы в Республике Узбекистан за 2021–2025 годы



На графике видно, как менялась средняя номинальная зарплата в Узбекистане с 2021 по 2025 год.

Если смотреть на цифры Госкомстата, доходы людей росли стабильно.

<sup>5</sup> Безработица в Узбекистане. Visasam. [Электронный ресурс]. URL: <https://visasam.ru/emigration/pereezdsng/bezrobotica-v-uzbekistane.html> (дата обращения: 23.10.2025).

<sup>6</sup> Ким А.Г. Предпринимательство как лекарство от безработицы. Территория новых возможностей // Вестник Владивостокского государственного университета экономики и сервиса. – 2010. – № 2 (6). – с. 150–158.

Вот как это выглядело по годам: в 2021 году средняя зарплата была 2 876,4 тысячи сумов. В 2022-м она уже поднялась до 3 417,5 тысячи, а в 2023-м — до 4 105,8 тысячи. В 2024 году она составила 4 911,1 тысячи, а к 2025-му дошла до 5 796,1 тысячи сумов.

За пять лет зарплата выросла почти в два с половиной раза. Это говорит о серьёзных сдвигах в экономике и о том, что государство последовательно работает над повышением уровня жизни людей. В среднем за год зарплаты росли на 18–20%.

Но важно помнить: эти цифры — номинальные, они не учитывают инфляцию. Если пересчитать в реальные значения, рост уже не выглядит таким впечатляющим — всё-таки цены на товары и услуги тоже росли, а расходы семей менялись.

В целом, график хорошо показывает: зарплаты растут, экономика становится активнее, люди работают продуктивнее, и уровень жизни постепенно улучшается.

Источник: Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике. Average monthly nominal accrued wages, 2021–2025. stat.uz.

[https://stat.uz/img/ish-haqi-ang\\_p62439.pdf](https://stat.uz/img/ish-haqi-ang_p62439.pdf)

Анализ отчёта Всемирного банка «Страновая гендерная оценка для Узбекистана»

Отчёт Всемирного банка «Страновая гендерная оценка для Узбекистана», подготовленный при поддержке правительства Великобритании, — это детальный срез того, как обстоят дела с гендерным равенством в стране и как менялась ситуация в последние годы. Такой отчёт не просто фиксирует успехи и проблемы, а помогает понять, где реально удалось добиться прогресса, а где всё ещё есть барьеры для равных прав и возможностей мужчин и женщин в Узбекистане.

Документ смотрит на вопросы гендерного равенства сразу с нескольких сторон: образование, медицина, экономика, защита от насилия, семейные отношения, разводы, участие женщин в политике и общественной жизни. При этом эксперты особо отмечают, как сильно на положение женщин влияют устоявшиеся в обществе традиции и культурные нормы: они во многом определяют, как оценивают женщину в семье и на работе.

Законодательные реформы и перемены в институтах

С 2017 года Узбекистан реально двинулся вперёд в вопросах гендерного равенства. Среди главных достижений — закрепление принципа равной оплаты за равный труд и отмена ограничений на женский труд в ряде сфер. Всё это теперь учтено в новом Трудовом кодексе, который приняли в октябре 2022 года. Кодекс соответствует международным стандартам и защищает трудовые права.

Ещё один важный шаг — введение ответственности за домашнее насилие. В 2023 году в Уголовный и Административный кодексы внесли поправки, которые

касаются не только физического, но и психологического, экономического насилия в семье. Благодаря этим изменениям Узбекистан попал в топ-5 стран мира по темпам прогресса в сфере гендерного равенства, если верить рейтингу «Женщины, бизнес и закон» Всемирного банка за 2024 год.

#### Социальная сфера: образование и здравоохранение

В последние годы женщины в Узбекистане получили гораздо больше возможностей учиться и получать медицинскую помощь. Только с 2017 по 2022 год доля женщин с высшим образованием выросла с 6% до 27,4%. Для сравнения: среди мужчин — с 9% до 29%. Это серьёзный рывок.

В медицине тоже заметны успехи. За тридцать лет уровень младенческой смертности снизился с 34,6 до 9,2 на тысячу новорождённых (с 1990 по 2021 год). Такие результаты говорят о реальном улучшении качества жизни в стране и росте человеческого капитала.

#### Гендерные различия на рынке труда

Но, несмотря на все перемены, ситуация на рынке труда по-прежнему далека от идеала. В 2021 году женщин в рабочей силе было на 28 процентных пунктов меньше, чем мужчин. Это больше, чем в среднем по региону Европы и Центральной Азии (там разрыв — 19 пунктов, если не брать страны с высоким доходом).

Безработица среди молодых женщин — 15,5%, тогда как у мужчин — 10%. Ещё одна тревожная цифра: 42% молодых женщин не работают и не учатся (NEET), среди мужчин — всего 8,8%.

К тому же, разрыв в зарплатах огромный: женщины в среднем зарабатывают на 34% меньше мужчин. Это намного выше мирового среднего разрыва (20%). Такая ситуация не только несправедлива, но и тормозит экономику страны.

#### Экономические последствия гендерного неравенства

Эксперты Всемирного банка уверены: низкая занятость и оплата труда женщин напрямую бьют по экономике и усугубляют бедность. Если бы женщин в экономике было столько же, сколько мужчин, ВВП страны вырос бы на 29%. А если бы убрали разницу в зарплатах, из бедности смогли бы выбраться ещё 700 тысяч человек.

Но стереотипы о роли женщины, которые прочно сидят в обществе, всё ещё мешают женщинам реализовать себя в профессии и бизнесе по-настоящему.

#### Рекомендации и перспективы

Авторы отчёта уверены: реформы надо продолжать. Важно убирать не только формальные, но и культурные барьеры к равноправию. В приоритете — борьба с предрассудками, которые мешают женщинам участвовать в экономике; расширение доступа к высшему образованию (особенно в науках, технологиях, инженерии и математике); улучшение здравоохранения и планирования семьи; укрепление правовых механизмов защиты от насилия; и, конечно, продвижение женщин на руководящие позиции — как в государстве, так и в бизнесе.

## Вывод

Таким образом, проведённый Всемирным банком анализ показывает, что Узбекистан заложил прочную основу для дальнейшего продвижения гендерного равенства. Законодательные реформы, повышение доступа женщин к образованию и медицине, а также позитивные сдвиги в институциональной среде свидетельствуют о постепенном изменении социальной парадигмы.

В то же время сохранение структурных барьеров и традиционных норм продолжает сдерживать потенциал женского участия в экономике и обществе. Преодоление этих вызовов требует долгосрочной, комплексной политики, объединяющей усилия государства, гражданского общества и международных партнёров.

Источник:

<https://www.worldbank.org/en/country/uzbekistan/publication/country-gender-assessment-2024>

В будущем, с учётом текущих экономических реформ и изменений в социальной политике, можно ожидать дальнейшего повышения уровня заработной платы. Однако для этого необходимо продолжать работу в направлении улучшения инвестиционного климата, создания новых рабочих мест и развития частного сектора. Важно также обеспечить равный доступ к качественному образованию и профессиональной подготовке, что в свою очередь позволит повысить квалификацию рабочей силы и, как следствие, уровень заработной платы. Заработная плата в Узбекистане остаётся важным индикатором социально-экономического положения населения. Несмотря на ряд позитивных изменений, существует множество проблем, требующих внимания и решения.

Правительство и другие заинтересованные стороны должны работать над созданием более справедливой и эффективной системы оплаты труда, которая будет способствовать повышению уровня жизни граждан и социальной справедливости в стране.

В Узбекистане наблюдается устойчивая положительная динамика роста заработной платы, что свидетельствует о продолжающемся укреплении национальной экономики и улучшении благосостояния населения.

Средний уровень заработной платы по стране продолжает расти, при этом наиболее высокие показатели фиксируются в Ташкенте и Навоийской области, что связано с высокой концентрацией промышленности, финансовых учреждений и инвестиционной активности.

В целом, для дальнейшего совершенствования системы оплаты труда в Узбекистане необходимы меры по выравниванию региональных и отраслевых диспропорций, повышению производительности труда, развитию человеческого капитала и укреплению социальной справедливости.



Комплексное решение этих задач позволит создать устойчивый, конкурентоспособный и справедливый рынок труда.

### **СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:**

1. Ким А.Г. Предпринимательство как лекарство от безработицы. Территория новых возможностей // Вестник Владивостокского государственного университета экономики и сервиса. – 2010
2. Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике. Основные социально-экономические показатели Республики Узбекистан. – Ташкент, 2025.
3. Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан. Доклад о состоянии рынка труда и уровне заработной платы в Узбекистане. – Ташкент, 2024.
4. Международная организация труда (МОТ). Заработная плата и производительность труда: региональный обзор Центральной Азии. – Женева, 2023.
5. Анализ отчёта Всемирного банка «Страновая гендерная оценка для Узбекистана», 2025.
6. Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике. Average monthly nominal accrued wages, 2021–2025. stat.uz. Ташкент, 2025.